

## Politika kvality Kajima Czech Design and Construction s.r.o. - Kodex chování

Od založení naší společnosti se usilovně a účinně snažíme reagovat na stále se měnící společenské potřeby, odvážně hledáme nové možnosti a přispíváme k rozvoji naší společnosti, prosperitě a životnímu standardu využitím svých odborných znalostí. Na této cestě jsme se stali firmou, jakou jsme dnes a získali jsme si respekt a důvěru klientů a veřejnosti.

Nesmíme nikdy zapomenout, že firmy jsou součástí společnosti a nemohou přežít samy. Chceme pokračovat v naplňování sociální zodpovědnosti a odhodlanosti k budování zdravé a udržitelné společnosti. Naše poselství ve společnosti je definováno následující firemní filozofií:

**„Jako skupina jednotlivců, kteří pracují v jednom týmu, usilujeme o tvůrčí rozvoj založený na rozumových a vědeckých principech, lidském přístupu, prostřednictvím kterých se snažíme soustavně posouvat a rozšiřovat naše obchodní aktivity a přinášet prospěch společnosti“.**

S energií celého našeho týmu ve Skupině, se snažíme naplnit tuto misi v souladu se všemi společenskými zákony a pravidly. Je přirozené, že všichni z nás, jednotlivci ve Skupině, musíme dodržovat nejvyšší etické standardy v našem podnikání.

Kodex chování ve Skupině Kajima je nastaven níže. Dodržování těchto pravidel nám pomůže získat společenský respekt, důvěru, obdiv a umožní nám vykonávat naši práci s hrdostí.

### I. Férové podnikání

#### **(1) Dodržování práva a společenských norem**

Dodržovat literu a ducha zákona a nařízení, a to mezinárodních i místních

Dodržovat společenské normy

Podnikat podle přijatých společenských norem a vyhýbat se chování, které by mohlo vzbudit podezření veřejnosti.

#### **(2) Zdůrazňování společenských potřeb a potřeb klientů**

Poskytovat bezpečné, vysoce profesionální výrobky a služby za férové ceny, které vyhovují klientům, vývojem nových technologií, které splňují společenské požadavky, zvyšováním produktivity, dodržováním hospodárnosti, efektivním hospodařením a odhodlaností jednat v souladu s morálními hodnotami.

#### **(3) Férová, transparentní, volná soutěž a obchod**

Neuzavírat smlouvy a neobohacovat se použitím nezákonných praktik. V tuzemských i zahraničních aktivitách, ve veřejném a soukromém sektoru, nebránit transparentní, férové a volné soutěži a správnému jednání. Obzvláště poté v nabídkách a tendrování stavebních prací. Neúčastnit se „dumpingových“ praktik, které jsou zhoubou průmyslu.

Dodržovat zdravé a férové vztahy se subdodavateli. Respektovat vzájemné vztahy.

#### **(4) Ochrana duševních práv, vlastnictví a majetku**

Protiprávně a nezákonně nepoškozovat duševní vlastnictví, obchodní tajemství, práva, majetek, reputaci, důvěru ostatních jednotlivců nebo firem. Nevměšovat se nezákonně nebo protiprávně do činnosti ostatních.

V práci dodržovat striktně opatrnost a zavedený systém kontroly postupů, které se vztahují ke shromažďování, řízení, využívání, zpřístupnění, uchovávání a zacházení se soukromými informacemi  
Ochrana práv a majetku skupiny Kajima.

Ochraňovat duševní vlastnictví, obchodní tajemství, práva, majetek, pověst a důvěru skupiny Kajima  
Zabraňovat jednání, které poškozují jakákoliv práva, majetek, atd. nebo může jinak škodit Skupině. Bránit nechtěnému úniku informací o technologickém výzkumu a vývoji.

#### **(5) Transparentní vztahy s vládou**

Vždy respektovat příslušnou legislativu, udržovat transparentní, zdravé a normální vztahy s orgány státní správy a samosprávy.

#### **(6) Likvidace protispoločenských aktivit**

Jednat v souladu se zákonem o Protikorupčních opatření. Například, odmítat všechny požadavky od různých organizovaných kriminálních skupin, nikdy se neúčastnit jakýchkoliv protispoločenských aktivit, ve kterých jsou tyto skupiny zapojené a spolehlivě se bránit organizovaným kriminálním silám, které ohrožují společenské blaho.

Vedení transparentního účetnictví provádět v souladu s všeobecně uznávanými účetními platnými standardy a nulovou tolerancí k nezákonným postupům, jako jsou nelegální transakce, vedením přesných účetních výkazů, reportů o finančních pohybech a majetku.

## **II. Společenský soulad**

### **(1) Budovat pevné společenské vztahy**

Společensky se v místě podnikání společnosti Kajima angažovat. Vytvořit si a udržovat důvěryhodné a přátelské vztahy. Podporovat dobročinné aktivity jako tolerantní, odpovědný korporátní zaměstnanec.

### **(2) Respektovat kulturu a zvyky všech národů a lidí**

Snažit se bez ohledu na status tuzemského nebo mezinárodního zaměstnance podporovat vzájemnou důvěru a přesvědčení mezi všemi lidmi, kteří jsou do podnikání zapojeni. Přispívat k rozvoji místní oblasti a respektovat její kulturu a zvyky.

### **(3) Včas a správně komunikuj a vysvětluj informace**

Propagovat otevřenou komunikaci s akcionáři, investory, klienty, podnikateli. Informovat o aktivitách, které se vztahují ke Skupině Kajima, ve vhodnou dobu, vhodným způsobem a férově. Neangažovat se v podezřelých transakcích.

## **III. Respektovat všechny, kteří jsou součástí Skupiny Kajima**

### **(1) Zákaz diskriminace a neférového jednání**

V souladu s humanitárním přesvědčením a respektem ke všem lidem, je zakázaná jakákoliv forma diskriminace a neférového jednání na pracovišti.

### **(2) Bezpečné pracovní prostředí**

Zajistí pracovní prostředí, které poskytne zaměstnanců nejvyšší možné bezpečí a kvalitu.

### **(3) Respektovat jedinečné vlastnosti každého zaměstnance a podporovat jeho rozvoj**

Respektovat výjimečné vlastnosti a dovednosti každého zaměstnance a vytvořit takové pracovní prostředí, ve kterém se tyto maximálně mohou rozvinout.

### **(4) Zákaz zaměstnávání dětí a nucené práce**

Nedovolovat zaměstnávání dětí nebo provádění nucených prací žádného druhu.

## **IV. Odpovědný přístup k životnímu prostředí**

### **(1) Přístup k životnímu prostředí**

Pokud se budeme chovat k přírodě s porozuměním, že životní prostředí patří všem, naplníme environmentální přístup jak na národní, tak na světové úrovni.

(2) Ochraňovat životní prostředí a předcházet vzniku jejího znečišťování je prioritou.

## **V. Implementace pravidel Kodexu chování ve Skupině Kajima**

### **(1) Vzdělání a povědomí**

Každý ředitel, manažer, korporátní auditor a zaměstnanec ve Skupině Kajima, by měl dodržovat Pravidla chování v co možná nejvyšší míře. Společnost Kajima poskytne školení a vzdělání potřebné pro všechny zaměstnance svých poboček, aby těmto pravidlům plně porozuměli.

### **(2) Vytvoření účinné vnitropodnikové kontroly**

Nejvýše postavený manažer (ředitel) zajišťuje efektivní systém vnitropodnikové kontroly a monitoringu s uvedením zodpovědných kontaktních osob z důvodu zajištění implementace Politiky do všech firemních činností.

## **VI. Porušení pravidel Kodexu chování**

### **(1) Odpovědnost a preventivní opatření**

Nejvýše postavený výkonný manažer (ředitel) v případě porušení pravidel Politiky prošetří a přijme taková opatření, aby k takovému případu již nemohlo dojít, vyvodí odpovědnost a uvolní příslušné informace.

### **(2) Disciplinární řízení**

Nejvýše postavený výkonný manažer (ředitel) zahajuje s viníky disciplinární řízení s odkazem na zákony, nařízení a interní směrnice.

## **Dodatečná pravidla**

### **1. Na koho se Kodex chování vztahuje**

Politika chování se vztahuje na všechny ředitele, manažery, korporátní auditory a zaměstnance skupiny Kajima.

Skupina Kajima se definuje jako Kajima Corporation, její pobočky a spřátelené firmy, na které má Kajima Corporation vliv, a to podle Obchodního práva platného v Japonsku.

### **2. Implementace a Změny**

Politika (rozuměj kodex) vznikla po diskusi s Korporátní komisí pro záležitosti chování a rozhodnutím Představenstva (Board) Kajima Corporation. Jeho implementaci schvaluje Představenstvo (Board) každé jednotlivé společnosti Skupiny Kajima. S přihlédnutím k právu a vyhláškám v zemi podnikání, mohou společnosti rozšířit tento Kodex chování nebo zavést svůj vlastní Kodex chování, ale pouze s předchozím souhlasem Kajima Corporation. Takový Kodex nemůže být ale v rozporu s ustanoveními tohoto Kodexu chování. Kodex chování Skupiny Kajima může být doplněn o různá ustanovení z důvodu různých společenských podmínek nebo i z jiného důvodu.

### **Implementace v ČR - ČSN ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a OHSAS 18001:2007**

V rámci integrovaného systému řízení v České Republice vedení společnosti Kajima Czech Design and Construction pravidelně vyhodnocuje prováděné činnosti, svým působením se snaží dosáhnout jejich zlepšení. Stanovuje a přezkoumává cíle společnosti.

Jedná se o neoficiální překlad. Originál v anglické verzi je přílohou této směrnice a je závazný.

This is only unofficial translation. The original version of the document in the English is enclosed and prevails.

V Praze 30.8.2018



ATSUSHI MATSUKAWA

Jednatel společnosti Kajima Czech Design and Construction s.r.o.

